



thema31



Dr. Boris Schmidt

Dipl.-Kfm. Dipl.-Psych.
Berater, Trainer & Coach

Weinbergstraße 2
04179 Leipzig

0341 - 2000 521
0170 - 76 76 606

schmidt@thema31.de
www.thema31.de

Coaching für die **Wissenschaft**

Coaching ist eine Form der Beratung für die Menschen, die in Hochschulen, Forschungs- und Lehrinrichtungen arbeiten: Im akademischen oder im administrativen Bereich, mit einer festen Stelle oder ohne, vom wissenschaftlichen ‚Nachwuchs‘ bis zur Hochschulleitung. Im Coaching erhalten Sie eine neutrale, professionelle und vertrauliche Beratung. Das Coaching bringt Ihnen Ideen, Unterstützung und Antworten zu kniffligen Fragen.

Coaching bietet Ihnen ▶ **Entscheidungshilfen** für berufliche Perspektiven („Ist mein Weg in der Wissenschaft der richtige oder sollte ich jetzt besser gehen?“) ▶ **Impulse** für Ihre Führungs- und Managementaufgaben („Welchen Führungsstil habe ich?“) ▶ **Feedback** zu Ihrem Verhalten bei Präsentationen und Verhandlungen („Wie kann ich souveräner auftreten?“) ▶ **Klarheit** in komplexen Situationen („Mir fehlt hier in der Arbeitsgruppe völlig der Durchblick!“). ▶ **Lösungssuche** bei Konflikten („Irgendwie stehe ich zwischen meinem Promotionsbetreuer und meinem Chef!“).

Arbeitsschwerpunkte **seit 1998**

Wissenschaft & Hochschule ▶▶ Forschung & Beratung zur Personalentwicklung an Hochschulen (Führung & Management, Nachwuchsförderung, Hochschuldidaktik), Evaluationsforschung,

Personalauswahl & -entwicklung ▶▶ Trainings, Coaching, Assessment Center (Potenzial/Auswahl), Führungsfeedbacks für Auftraggeber in Wissenschaft, Bildung & Verwaltung,

Qualitätsmanagement & Organisationentwicklung ▶▶ Studierendenbefragungen, Aufbau von lehrbezogenem Qualitätsmanagement, Akkreditierung, Mitarbeiterbefragungen, Schulungen & Strategieworkshops.

Theoretische und praktische **Ausbildung**

Studium der ▶ **Wirtschaftswissenschaften** an der FernUniversität, Hagen 1996

Studium der ▶ **Psychologie** an der Universität Osnabrück 2001

Zusatzausbildung ▶ **Systemischer Organisationsberater** am WIBK, Paderborn 2004

Dissertation ▶ **Personalentwicklung für junge wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen** an der Universität Jena 2006

Zusatzausbildung ▶ **NLP-Trainer** und ▶ **NLP-Coach** am NLP & Coaching Institut Nielsen, Berlin 2008

Prinzipien im **Coaching**

▶ **Gemeinsame Verantwortung in verteilten Rollen.** Sie kennen alle Details Ihrer Situation und wissen, welche Fragen Sie beschäftigen. Ich füge aussichtsreiche Wege zur Lösungssuche und Methoden zur Klärung hinzu. Die Verantwortung für Ihre Entscheidungen und deren Umsetzung bleibt jederzeit vollständig bei Ihnen.

▶ **Lösungsorientierte Suche nach Möglichkeiten.** Im Coaching fahnden wir nicht nach Schuldigen oder überlegen, wer für frühere Fehler verantwortlich gemacht werden sollte. Ideenreiche Impulse, Perspektivenwechsel und kreative Frage-techniken öffnen den Blick in die Zukunft und ermöglichen Ihnen, flexible Handlungsmöglichkeiten entdecken.

▶ **Vertrauen und Vertraulichkeit.** Das Coaching orientiert sich ausschließlich an Ihren Interessen und an Ihren Fragestellungen. Es werden keinerlei manipulative Techniken eingesetzt. Alle Methoden werden transparent dargestellt und kommen nur mit Ihrem Einverständnis zum Einsatz. Alle Themen, Inhalte und Informationen werden streng vertraulich behandelt, auch über den Abschluss des Coachings hinaus.

▶ **Hoffnung auf Lösungen.** Stellen Sie sich im Coaching neue Fragen, und Sie werden neue Antworten finden. Vertrauen Sie darauf, noch einmal über dasselbe alte Problem nachzudenken – aber diesmal aus einem anderen Blickwinkel. **Sobald Sie für ein Coaching entschieden haben, ist der erste Schritt zur Lösung schon getan.**

Stand: 24. Februar 2009.